

к положению о стимулирующих выплатах работникам МАДОУ «Буратино»

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат административному персоналу
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ зам. зав. по АХЧ _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Итого
1	Позитивные результаты деятельности	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	10		
		Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании детского сада	10		
		Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	10		
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	10		
		Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	10		
		Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	5		
		Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности	10		
		Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	5		
		Отсутствие аварийных ситуаций за данный период	5		
		Итого:	75		
2	Эффективность управления	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	5		
		Уровень эффективности работы с обслуживающими организациями	3		
		Своевременная подготовка и сдача документов, отчетов	5		

		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала	5		
		Итого:	18		
3	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	7		
		Общая сумма баллов:	100		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат административному персоналу
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **главного бухгалтера**_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Итого
1	Позитивные результаты деятельности	Эффективная организация бухучета хозяйственно-финансовой деятельности ДОУ	10		
		Своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества ДОУ	3		
		Своевременный контроль законности, своевременности правильности оформления документов	5		
		Своевременное осуществление экономического анализа хозяйственно–финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводственных затрат	10		
		Контроль за проведением инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств	10		
		Своевременный контроль за качественным планированием и проведением закупок в учреждении	10		
		Своевременное обеспечение соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплин	5		
		Оказание работникам ДОУ информационной помощи по вопросам входящих в компетенцию главного бухгалтера	5		
		Соблюдение правил безопасной эксплуатации счетной вычислительной и иной применяемой техники	5		
		Контроль за своевременностью произведения начислений и перечислений платежей	5		
		Своевременное и качественное представление отчетной информации	5		
		Качественное ведение документации	5		
		Разработка локальных актов по оплате труда, учетной политике, положения о закупках и прочих входящих в компетенцию главного бухгалтера	10		
		Положительные результаты проверок контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	5		
		Итого:	93		
2	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет	1 2 3		

		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
		Общая сумма баллов:	100		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат административному персоналу
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ заместителя заведующего _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Показатель	Индикатор	Баллы	Само-оценка	Итого
1.	Эффективность исполнения муниципального задания (за прошедший финансовый год)	от 95 до 100% от 85 до 94% ниже 85%	5 3 0		
2.	Финансово-хозяйственная деятельность				
	Доля воспитанников, охваченных платными образовательными услугами от числа воспитанников садовского возраста	свыше 40% до 40%	5 3		
	Выполнение плана детодней	да нет	3 0		
	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	отсутствие наличие	2 0		
3.	Информационная открытость				
	Ведение официального сайта дошкольного образовательного учреждения: – наличие обновленной актуальной информации об учреждении и событиях	да нет	3 0		
	Работа со средствами массовой информации (наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения): – на федеральном уровне – на окружном уровне – на городском уровне	да	5 3 2		
	Подготовка материалов для публичного доклада и самоанализа работы учреждения	да нет	5 0		
4.	Реализация мероприятий с педагогическими работниками				
	Доля педагогов, принимающих участие в педагогических конкурсах, фестивалях, концертах, выставках муниципального уровня от общего числа педагогических работников	свыше 25% до 25%	2 1		
	Наличие в дошкольном образовательном учреждении реализуемых инновационных проектов, программ: – региональный уровень – муниципальный уровень		5 3		
	Организация деятельности консультативного пункта	да нет	5 0		
5.	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей				
	Реализация программ по сохранению и укреплению	да	5		

	здоровья детей	нет	0		
	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	да нет	5 0		
6.	Реализация программ дополнительного образования				
	Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, охваченных услугами дополнительного образования, от числа воспитанников среднего и старшего возраста	свыше 50% до 50%	5 0		
7.	Реализация мероприятий с одаренными детьми				
	Доля воспитанников дошкольного образовательного учреждения, охваченных городскими конкурсными мероприятиями, от общего количества воспитанников старшего дошкольного возраста (по итогам учебного года)	свыше 12% до 12%	5 3		
8.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг				
	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг (полностью удовлетворены)	свыше 80% до 80%	10 5		
9.	Эффективность управления педагогическим коллективом. Результаты организации методической деятельности				
	Доля педагогов, имеющих квалификационные категории и прошедших процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности	свыше 44% до 44%	5 3		
	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в том числе дистанционно	свыше 33% до 33%	3 2		
	Проведение городских методических мероприятий по обобщению и представлению опыта работы лучших педагогов дошкольного образовательного учреждения, представлению результатов инновационной деятельности, реализации Программы развития ДОУ, введения ФГОС ДОО	5 и более 3-4 1-2	5 3 2		
	Интеграция с муниципальными образовательными учреждениями и муниципальными учреждениями дополнительного образования: – наличие совместно реализуемых проектов, программ	наличие отсутствие	2 0		
	Уровень разработки локальных и нормативных актов ДОУ Своевременная подготовка и сдача документов, отчетов	высокий средний	8 0		
	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
	Общая сумма баллов:		100		
	Штрафные баллы (снимаются баллы) За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.		5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат административному персоналу
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **завхоза** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Соблюдение санитарно – гигиенических норм и правил в группах и на территории	Соответствие условий осуществления образовательного процесса в Учреждении санитарно-гигиеническим требованиям СанПиН в части обеспечения: температурного режима, режима подачи питьевой воды, состояние предметов личной гигиены (расчески, игрушки, и т.д Обеспечение качественной уборки теневого навеса, территории ДОУ и подъездных путей Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса и замечаний со стороны проверяющих на санитарно-гигиеническое состояние помещений и территории	10 10 10		
		итого	30		
2.	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности Своевременная замена, приобретение первичных средств пожаротушения	10 10 5		
		Итого:	25		
3	Эффективность управления	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	10 10 3		

		Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	5		
		Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	5		
		Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону	5		
		Итого:	33		
4	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от 5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, работа с детьми раннего возраста (от 1 до 3 лет,) помощь в одевании детей мл. групп на прогулку и т. д),	5		
		Итого:	5		
		Общая сумма баллов:	100		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (оборудование, мебели, посуды, мягкого инвентаря) - экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат административному персоналу
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **шеф-повара**_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Соблюдение санитарно – гигиенических норм и правил на пищеблоке	Отсутствие нарушений по результатам проверки, обоснованных претензий (устных в том числе) к обеспечению условий: - содержание пищеблока, оборудования, спецодежды и внешнего вида сотрудников пищеблока в соответствии с требованиями СанПин - соблюдение температурного режима, режима подачи пищи и питьевой воды и т.д.	5 5		
		Итого:	10		
2	Эффективность управления	Осуществление постоянного контроля за соблюдением требований приготовления пищи (калорийность, термообработка, витаминизация и т.д.) Контроль над обеспечением качественного питания, соблюдением физиологических норм при выдаче пищи на группы Соблюдение требований безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда) Осуществление контроля за приемом продуктов питания Строгое выполнение закладки продуктов питания по меню – требованию и времени приготовления пищи Осуществление контроля за соблюдением работниками правил и норм охраны труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранению суточных проб Осуществление контроля за исполнением правил	10 10 10 10 10 3		

		эксплуатации закрепленного технологического оборудования	10		
		Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны сотрудников и родителей	5		
		Итого:	78		
	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от 5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, работа с детьми раннего возраста (от 1 до 3 лет,) помощь в одевании детей мл. групп на прогулку и т. д),	5		
		Итого:	5		
		Общая сумма баллов:	100		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(педагог – психолог)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооцен ка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Наличие подготовленных педагогическим работником воспитанников – победителей и призеров (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные)	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в ДОУ. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	1. Постоянно 2. Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Разработка и реализация в полном объеме развивающих, коррекционно – развивающих, просветительских, профилактических проектов, программ	1. да 2. нет	1. 5 баллов 4. 0 баллов	Материалы проекта, программы		
		Не менее 80% воспитанников, зачисленных к педагогу – психологу выпущены с нормой развития	1. 80% 2. 70-79% 3. 60-69%	1. 3 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1.Отсутствие детского травматизма	1. 5 баллов			

			2.Травматизм зафиксирован	2. 0 балла			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	1. 3 балла 2. 2 балла	Результаты оперативного контроля		
		Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в т. ч. информационных технологий	Написание планов работы в электронном виде (да/нет) Презентация опыта работы в электронной форме (название презентаций) Название публикаций и в каких СМИ. Случайное использование	1. 5 баллов 2. 1 балл	Результаты оперативного контроля		
		Эффективность индивидуальной работы с детьми (реализация индивидуального маршрута ребенка (ИМ) Имеется ли динамика реализации	1. Реализован ИМ 2. Не реализован ИМ	1. 3 балла 2. 0 баллов	Срезы		
		Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.5 баллов 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Педагог - психолог своевременно и качественно ведёт свою документацию, своевременно предоставляет администрации информационные материалы и отчеты	1. высокий уровень 2. средний уровень 3. низкий уровень	1. 5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов			
Итого максимальный балл: 34 балла							
3.	Качественные показатели профессионального совершенствования педагога	Участие в подготовке и проведении мероприятий социально-культурной направленности, практических конференций, семинаров	1. Уровень ДОУ За активное участие 2. Муниципальный уровень За активное участие	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия педагога в конкурсных профессиональных мероприятиях различного уровня (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	1. Подготовка материала для сайта ДОУ	1. 2 балла	Печатный материал		

			2. Печатные издания (статьи, заметки и т.д.)	2. 3 балла			
		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных формах обучения	1. Наличие цифрового портфолио педагога и (или) личный сайт педагога – психолога.	5 баллов	Скрин-шот страницы сайта		
		Выполнение особо важных поручений заведующего, заместителей заведующего	1. Да 2. Нет	1. 3 баллов 2. 0 баллов			
		Штрафные баллы (заполняется комиссией)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы (заполняется комиссией)	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед. работы)	1. от 2 до 5 лет 2. от 5 до 10 лет 3. от 10 до 20 лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
		Итого максимальный балл: 36 баллов					
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с родителями по привлечению к мероприятиям ДОУ	1. Использует в полном объеме – 10 баллов 2. Использует часто – 5 баллов 3. Использует редко – 2 балла 4. Не использует 0 баллов	Результаты оперативного контроля.		

.		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога - психолога	1. нет жалоб 2. устные жалобы 3. письменные жалобы	1. 5 баллов 2. 2 балла 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы учителя - логопеда....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 15 баллов Итого 100 баллов							
						ИТОГО БАЛЛОВ	

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(воспитатели групп)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооцен ка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Развитие творческих способностей воспитанников (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные))	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в группе. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	3.Постоянно 4.Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	1. Использует в полном объеме 2. Использует часто 3. Использует редко 4. Не использует	1. 5 баллов 2. 4 балла 3. 1 балл 4. 0 баллов	Материалы проекта		
		Системность в оформлении детских работ и выставок	1. Постоянно 2. Фрагментарно 3. Отсутствие данной работы	1. 3 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1.Отсутствие детского травматизма	1. 5 баллов			

			2.Травматизм зафиксирован	2. 0 балла			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	1. 3 балла 2. 2 балла	Результаты оперативного контроля		
		Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе, работе с детьми	Написание планов работы в электронном виде (да/нет) Презентация опыта работы в электронной форме (название презентаций) Название публикаций и в каких СМИ. Случайное использование	2. 5 баллов 2. 1 балл	Результаты оперативного контроля		
		Эффективность индивидуальной работы с детьми (реализация индивидуального маршрута ребенка (ИМ))	1. Реализован ИМ 2. Не реализован ИМ	1. 3 балла 2. 0 баллов	Срезы		
		Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.5 баллов 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Работа с детьми ОВЗ	1. За каждого ребенка	1. 5 баллов			
Итого максимальный балл: 34 балла							
3.	Качественные показатели профессионального совершенствования педагога	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	1. Уровень ДОУ За активное участие 2. Муниципальный уровень За активное участие	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	1. Подготовка материала для сайта ДОУ 2. Печатные издания (статьи, заметки и т.д.)	1. 2 балла 2. 3 балла	Печатный материал		

		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях. в дистанционных форм обучениям	1. Наличие цифрового портфолио воспитателя и (или) личный сайт воспитателя.	5 баллов	Скрин-шот страницы сайта		
		Наставничество	Динамика педагогического роста молодого педагога. 1.Положительная динамика 2.Нет динамики	1. 3 баллов 2. 1 балла	Результаты оперативного контроля		
		Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед работы)	1.от 2 до 5лет 2. от 5 до 10лет 3. от 10 до 20лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
		Итого максимальный балл: 36 баллов					
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. систематически эпизодически 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с родителями по привлечению к	1. Использует в полном объеме – 10 баллов 2. Использует часто – 5 баллов 3. Использует редко – 2 балла 4. Не использует 0 баллов	Результаты оперативного контроля.		

			мероприятиям ДОУ				
.		Удовлетворенность родителей образовательными услугами педагога	1. Удовлетворены (от 95% до 100%) 2. Частично удовлетворены (от 80% до 95%) 3. Не удовлетворены (менее 80%)	1. 5 баллов 2. 3 баллов 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы педагога....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 15 баллов Итого 100 баллов							
						ИТОГО БАЛЛОВ	

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(старший воспитатель)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Развитие творческих способностей воспитанников (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные)	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в группе. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	5. Постоянно 6. Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Качественная реализация годового плана работы (выпуск журналов, листовок, подготовка и реализация проектов)	1. Реализует в полном объеме 2. Реализован не в полном объеме	1. 5 баллов 2. 2 балла	Материалы годового плана		
		Наставничество (Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет)	1. Постоянно 2. Фрагментарно 3. Отсутствие данной работы	1. 2 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности. Результативность контроля.	Контроль образовательного процесса (оперативный, тематический контроль)	1. 3 балла 2.2 балла 3. 0 баллов			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих	1. 3 балла	Результаты оперативного		

			технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	2. 2 балла	контроля		
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (образовательной среды ДОУ)	Соответствие образовательной среды групп, зала, кабинетов требованиям СанПиН. Безопасность, вариативности и доступности предметной развивающей среды (ФГОС ДО)	3. Полность ю соответств. - 3 балла 4. Соответ. частично - 1 балл 5. Не соответств. - 0 баллов	Результаты оперативного контроля		
		Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации, МО, участия в конкурсах разного уровня (ежемесячно)	Итоги аттестации пед работников, конкурсов	2 балла	По материалам заместителей заведующего		
		Участие в разработке (коррекции) ООП ДО, годового плана работы ДОУ, отчетных документов (публичный доклад, отчет о результатах самообследования, инновационных проектов)	1. участие в подготовке всех документов 2. отсутствие участия	1. 5 баллов 2. 0 баллов			
		Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.3 балла 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Своевременное выполнение особо важных поручений заведующего, заместителей заведующего	1.Да 2.Нет	1. 3 баллов 2. 0 баллов	Оценка заведующего, заместителей заведующего		
		Итого максимальный балл: 32 балла					
3.	Качественные показатели профессиональног о совершенствовани я педагога	Продуктивное участие в реализации системы методической работы ДОУ: ведение документации, создание методических разработок, систематизация методических материалов и т.д	1. Уровень ДОУ Подготовка педагогов 2. Муниципальный уровень Подготовка педагогов и мероприятий	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия старшего воспитателя в конкурсных мероприятиях (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах и т.д.)	1. Качественное участие 2. Случайное участие	1. 3 балла 2. 1 балл	Материалы участия, приказы, дипломы и т.д.		

		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях, вебинарах в том числе дистанционных формах обучения Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик	1. Наличие цифрового портфолио ст. воспитателя и (или) личный сайт ст. воспитателя.	Используют 70% педагогов - 5 баллов Используют менее 50% педагогов - 2 балла	Скрин-шот страницы сайта		
		Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т. д. для внутреннего пользования	Наличие журналов, проектов, перспективных планов, алгоритмов, программ и т.д.	в полном объеме 3 частично 1 не ведется 0	Материалы методического кабинета		
		Штрафные баллы (заполняется комиссией)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы (заполняется комиссией)	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед. работы)	1.от 2 до 5лет 2. от 5 до 10лет 3. от 10 до 20лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
Итого максимальный балл: 38 баллов							
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями Реализация разнообразных совместных, образовательных проектов различной направленности	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. систематически эпизодически 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с	1. Использует в полном объеме – 5 баллов 2. Использует часто – 3баллов 3. Использует редко – 1 балл 4. Не использует 0	Результаты оперативного контроля.		

			родителями по привлечению к мероприятиям ДОУ	баллов			
		Удовлетворенность родителей образовательными услугами педагога	1. Удовлетворены (от 95% до100%) 2. Частично удовлетворены (от 80% до 95%) 3. Не удовлетворены (менее 80%)	1. 5 баллов 2. 3 баллов 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы педагога.....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 10 баллов							
5.	Креативность, инициативность, творчество	Создание элементов образовательной инфраструктуры	1.Руководство творческой группой ДОУ при подготовке к смотрам – конкурсам и др. 2. Оформление кабинета: частота сменности информации, актуальность	Руководство тв. группой и качественно оформленный кабинет – 3 балла	По материалам заместителей заведующего		
		Работа с сайтом ДОУ	1.Эстетичность, оригинальность оформления 2.Своевременность обновления информации	Участие – 2 балла Не участие – 0 баллов	оформленный сайт – виртуальный методкабинет		
Итого максимальный балл: 5 баллов							
Итого 100 баллов							
ИТОГО БАЛЛОВ							

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(учитель - логопед)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооцен ка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Наличие подготовленных педагогическим работником воспитанников – победителей и призеров (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные)	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в ДОУ. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	7.Постоянно 8.Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Разработка и реализация в полном объеме развивающих, коррекционно – развивающих, просветительских, профилактических проектов, программ	1. да 2. нет	1. 5 баллов 4. 0 баллов	Материалы проекта, программы		
		Не менее 80% воспитанников, зачисленных к педагогу выпущены с нормой речевого развития	1. 80% 2. 70-79% 3. 60-69%	1. 3 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1.Отсутствие детского травматизма	1. 5 баллов			

			2.Травматизм зафиксирован	2. 0 балла			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	1. 3 балла 2. 2 балла	Результаты оперативного контроля		
		Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в т. ч. информационных технологий	Написание планов работы в электронном виде (да/нет) Презентация опыта работы в электронной форме (название презентаций) Название публикаций и в каких СМИ. Случайное использование	6. 5 баллов 2. 1 балл	Результаты оперативного контроля		
		Эффективность индивидуальной работы с детьми (реализация индивидуального маршрута ребенка (ИМ))	1. Реализован ИМ 2. Не реализован ИМ	1. 3 балла 2. 0 баллов	Срезы		
		Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.5 баллов 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Учитель – логопед своевременно и качественно ведёт свою документацию, своевременно предоставляет администрации информационные материалы и отчеты	1. высокий уровень 2. средний уровень 3. низкий уровень	1. 5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов			
Итого максимальный балл: 34 балла							
3.	Качественные показатели профессионального совершенствования педагога	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	1. Уровень ДОУ За активное участие 2. Муниципальный уровень За активное участие	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	1. Подготовка материала для сайта ДОУ	1. 2 балла	Печатный материал		

			2. Печатные издания (статьи, заметки и т.д.)	2. 3 балла			
		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	1. Наличие цифрового портфолио воспитателя и (или) личный сайт воспитателя.	5 баллов	Скрин-шот страницы сайта		
		Выполнение особо важных поручений заведующего, заместителей заведующего	1. Да 2. Нет	1. 3 баллов 2. 0 баллов			
		Штрафные баллы (заполняется комиссией)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы (заполняется комиссией)	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед работы)	1. от 2 до 5 лет 2. от 5 до 10 лет 3. от 10 до 20 лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
		Итого максимальный балл: 36 баллов					
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. систематически эпизодически 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с	1. Использует в полном объеме – 10 баллов 2. Использует часто – 5 баллов 3. Использует редко – 2 балла 4. Не использует 0 баллов	Результаты оперативного контроля.		

			родителями по привлечению к мероприятиям ДОУ				
.		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы учителя – логопеда	1. нет жалоб 2. устные жалобы 3. письменные жалобы	1. 5 баллов 2. 2 балла 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы учителя - логопеда....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 15 баллов Итого 100 баллов							
						ИТОГО БАЛЛОВ	

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(учитель - логопед)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооцен ка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Наличие подготовленных педагогическим работником воспитанников – победителей и призеров (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные))	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в ДОУ. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	9.Постоянно 10. Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Разработка и реализация в полном объеме развивающих, коррекционно – развивающих, просветительских, профилактических проектов, программ	1. да 2. нет	1. 5 баллов 4. 0 баллов	Материалы проекта, программы		
		Не менее 80% воспитанников, зачисленных к педагогу выпущены с нормой речевого развития	1. 80% 2. 70-79% 3. 60-69%	1. 3 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1.Отсутствие детского травматизма	1. 5 баллов			

			2.Травматизм зафиксирован	2. 0 балла			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	1. 3 балла 2. 2 балла	Результаты оперативного контроля		
		Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в т. ч. информационных технологий	Написание планов работы в электронном виде (да/нет) Презентация опыта работы в электронной форме (название презентаций) Название публикаций и в каких СМИ. Случайное использование	7. 5 баллов 2. 1 балл	Результаты оперативного контроля		
		Эффективность индивидуальной работы с детьми (реализация индивидуального маршрута ребенка (ИМ))	1. Реализован ИМ 2. Не реализован ИМ	1. 3 балла 2. 0 баллов	Срезы		
		Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.5 баллов 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Учитель – логопед своевременно и качественно ведёт свою документацию, своевременно предоставляет администрации информационные материалы и отчеты	1. высокий уровень 2. средний уровень 3. низкий уровень	1. 5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов			
Итого максимальный балл: 34 балла							
3.	Качественные показатели профессионального совершенствования педагога	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	1. Уровень ДОУ За активное участие 2. Муниципальный уровень За активное участие	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	1. Подготовка материала для сайта ДОУ	1. 2 балла	Печатный материал		

			2. Печатные издания (статьи, заметки и т.д.)	2. 3 балла			
		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях, в дистанционных форм обучениям	1. Наличие цифрового портфолио воспитателя и (или) личный сайт воспитателя.	5 баллов	Скрин-шот страницы сайта		
		Выполнение особо важных поручений заведующего, заместителей заведующего	1. Да 2. Нет	1. 3 баллов 2. 0 баллов			
		Штрафные баллы (заполняется комиссией)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы (заполняется комиссией)	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед работы)	1. от 2 до 5 лет 2. от 5 до 10 лет 3. от 10 до 20 лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
		Итого максимальный балл: 36 баллов					
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. систематически эпизодически 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с	1. Использует в полном объеме – 10 баллов 2. Использует часто – 5 баллов 3. Использует редко – 2 балла 4. Не использует 0 баллов	Результаты оперативного контроля.		

			родителями по привлечению к мероприятиям ДОУ				
.		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы учителя – логопеда	1. нет жалоб 2. устные жалобы 3. письменные жалобы	1. 5 баллов 2. 2 балла 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы учителя - логопеда....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 15 баллов Итого 100 баллов							
						ИТОГО БАЛЛОВ	

**Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ
(музыкальные руководители)
(постоянные выплаты – 1 раз в год)**

Ф.И.О. _____ Дата: _____ 2018г.
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

	Критерии	Показатели критериев	Индикатор	Шкала оценивания индикатора	Механизм (основания) оценки	Самооцен ка	Оценка комиссии
1.	Результативность педагогической деятельности	1.Посещаемость воспитанников 2.Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни) 3. Развитие творческих способностей воспитанников (участие детей в конкурсах, выставках и т. д., достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях разного уровня (в том числе дистанционные))	1.Посещаемость более 100% 2.75-80% 3.менее 75% 1.0 % заболеваемости 2.17-20% 3.выше 20% 1. Участник 2. Призер	1. 5 баллов 2.3 балла 3. 0 баллов 1.5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов 1. 3 балла; 2. 5 баллов	Результаты анализа посещаемости и заболеваемости детей в ДОУ. Дипломы, грамоты, сертификаты		
Итого максимальный балл: 15 баллов							
2.	Качество образовательной деятельности, реализация ООП	Использование современных педагогических технологий.	11. Постоянно 12. Фрагментарно	1. 3 балла 2. 0 баллов	Материалы контроля (оперативный, тематический и т.д.)		
		Использование метода проектов в образовательной деятельности с детьми	1. Использует в полном объеме 2. Использует часто 3. Использует редко 4. Не использует	1. 5 баллов 2. 4 балла 3. 1 балл 4. 0 баллов	Материалы проекта		
		Организация РППС в музыкальных залах в соответствии с ФГОС ДО	1. высокий уровень 2. средний уровень 3. низкий уровень	1. 3 балла 2. 1 балл 3. 0 баллов			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	1.Отсутствие детского травматизма	1. 5 баллов			

			2.Травматизм зафиксирован	2. 0 балла			
		Реализация оздоровительных и профилактических мероприятий с воспитанниками	1. Внедрение, использование здоровьесберегающих технологий. постоянно 2. Качество проведения закаливающих процедур	1. 3 балла 2. 2 балла	Результаты оперативного контроля		
		Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе, работе с детьми , с родителями, с педагогами	Написание планов работы в электронном виде (да/нет) Презентация опыта работы в электронной форме (название презентаций) Название публикаций и в каких СМИ. Случайное использование	8. 5 баллов 2. 1 балл	Результаты оперативного контроля		
		Эффективность индивидуальной работы с детьми (реализация индивидуального маршрута ребенка (ИМ))	1. Реализован ИМ 2. Не реализован ИМ	1. 3 балла 2. 0 баллов	Срезы		
		Разработка и реализация совместных творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию ДОУ, улучшению его имиджа	1.Наличие данной работы 2.Отсутствие данной работы	1.5 баллов 2. 0 баллов	Отчет старшего воспитателя		
		Уровень освоения раздела «музыкальная деятельность» ООП ДО (3 года).	1. высокий уровень 2. средний уровень 3. низкий уровень	1. 5 баллов 2. 3 балла 3. 0 баллов	Итоги мониторинга		
Итого максимальный балл: 34 балла							
3.	Качественные показатели профессионального совершенствования педагога	Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	1. Уровень ДОУ За активное участие 2. Муниципальный уровень За активное участие	1. 3 балла 2. 5 баллов			
		Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях (в том числе дистанционные)	1. на уровне ДОУ 2. муниципальный уровень 3. региональный и федеральный уровень	1. 2 балла 2. 3 балла 3. 5 баллов	Дипломы, грамоты, сертификаты (Оценивается по наивысшему уровню)		
		Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	1. Подготовка материала для сайта ДОУ 2. Печатные издания (статьи.	1. 2 балла 2. 3 балла	Печатный материал		

			заметки и т.д.)				
		Уровень владения ИКТ, участие в онлайн-конференциях. в дистанционных форм обучениям	1. Наличие цифрового портфолио воспитателя и (или) личный сайт воспитателя.	5 баллов	Скрин-шот страницы сайта		
		Наставничество	Динамика педагогического роста молодого педагога. 1.Положительная динамика 2.Нет динамики	1. 3 баллов 2. 1 балла	Результаты оперативного контроля		
		Штрафные баллы (ставится комиссией)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	Снимается 5 баллов			
		Дополнительные баллы (ставится комиссией)	На усмотрение комиссии (часто подменял отсутствующих сотрудников и работа в комиссиях, профком ,)	5 баллов			
		Педагогическое мастерство (педагогическая деятельность в зависимости от опыта пед работы)	1.от 2 до 5лет 2. от 5 до 10лет 3. от 10 до 20лет 4. более 20 лет (подчеркнуть фактическое)	1.3 балла 2.5 баллов 3.7 баллов 4. 10 баллов			
		Итого максимальный балл: 36 баллов					
4	Организация работы с родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование нетрадиционных форм работы с родителями 2. Привлечение родителей к образовательному процессу. систематически эпизодически 3. Участие в работе родительского клуба 4. Привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ. 5. Отсутствие взаимосвязи с	1. Использует в полном объеме – 10 баллов 2. Использует часто – 5 баллов 3. Использует редко – 2 балла 4. Не использует 0 баллов	Результаты оперативного контроля.		

			родителями по привлечению к мероприятиям ДОУ				
.		Удовлетворенность родителей образовательными услугами педагога	1. Удовлетворены (от 95% до 100%) 2. Частично удовлетворены (от 80% до 95%) 3. Не удовлетворены (менее 80%)	1. 5 баллов 2. 3 баллов 3. минус 10 баллов	Анкетирование родителей «Эффективность работы педагога....» и т.д.		
Итого максимальный балл: 15 баллов Итого 100 баллов							
						ИТОГО БАЛЛОВ	

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат прочим специалистам
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ документоведа _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Позитивные результаты деятельности	Качественное введение документации (ведение личных дел воспитанников, и своевременное заполнение приказов и книг учета).	10		
		Обработка материалов по компенсации части родительской платы за содержание ребенка в МАДОУ.	10		
		Своевременность предоставления информации по ДОУ, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество.	10		
		Создание базы данных, необходимого для работы и своевременное внесение изменений.	5		
		Оформление документов и их качество.	5		
		Принятие и обработка информации по электронной почте.	10		
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий заведующего в установленные сроки.	3		
		Организация и прием родителей (законных представителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений.	5		
		Итого:	58		
2	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от 5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
3	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.	5		
		Итого:	5		
		Общая сумма баллов:	70		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат прочим специалистам
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **специалиста по кадрам** _____
(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Позитивные результаты деятельности	Качественное ведение документации (ведение личных дел, личных карточек, ведение и своевременное заполнение трудовых книжек учреждения, журналов и книг учета)	10		
		Своевременная обработка поступающей и отправляемой корреспонденции, ее доставка по назначению	10		
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	10		
		Создание базы данных, необходимого для работы и своевременное внесение изменений	10		
		Оформление документов для назначения пенсии по возрасту и выслуге лет для представления в Управление пенсионного фонда российской Федерации	5		
		Ведение архивной документации	5		
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий заведующего в установленные сроки	5		
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	3		
		Итого:	58		
2	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от 5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
3	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.	5		
		Итого:	5		
		Общая сумма баллов:	70		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат прочим специалистам
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **специалиста по ОТ**_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Позитивные результаты деятельности	Разработка локальных актов, должностных инструкций по ОТ и ПБ	10		
		Организация деятельности по охране труда, ТБ и ПБ и соблюдению инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников; соблюдение СанПиНа	10		
		Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников и работников	15		
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материала и др.)	10		
		Своевременное выявление нарушений ОТ и ПБ	3		
		Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	5		
		Итого:	58		
2	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет	1		
		от 5 до 10 лет	2		
		от 10 до 20 лет	3		
		более 20 лет	7		
		Итого:	7		
3	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.	5		
		Итого:	5		
		Общая сумма баллов:	70		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (электроэнергия и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат прочим специалистам
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **бухгалтера, экономиста**_____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Наличие остатков неисполненных планов бюджетных обязательств по бюджетной смете за отчетный период	Отсутствие Наличие	15 0		
2	Отслеживание и анализ дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности Ведение анализа дебиторской и кредиторской задолженности	10 3		
3	Современное и качественное предоставление отчетности, соблюдение необходимых требований к составлению отчетности, сроков сдачи, ведение вверенной документации	Отсутствие замечаний	10		
5	Качественная работа по предупреждению недостатков	Проведение инвентаризаций, отслеживание расходов материальных ценностей по целевому назначению	10		
		Разработка локальных актов по оплате труда, учетной политике, положения о закупках и прочих входящих в компетенцию главного бухгалтера	10		
		Итого:	58		
6	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	7		
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей).	5		
		Общая сумма баллов:	70		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **дворника** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Благоустроенность территории, озеленение	Оснащенность территории зелеными насаждениями, нет сухих растений	10		
2.	Качественная и своевременная ежедневная уборка территории ДОУ	Соответствие требованиям СанПиН	10		
3	Своевременное обеспечение доступа родителей, детей, работников ,в т.ч. подъездные пути в зимнее время	Соответствие требованиям	10		
4	Качественное содержание дворником площадки под контейнеры ТБО ДОУ	Соответствие требованиям	5		
5	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников ДОУ	Без претензий и замечаний	3		
6	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
7	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (благоустройство участков: заполнение песочниц, полив растений помощь в постройке город и т.д.)	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (оборудование, мебели, посуды, мягкого инвентаря) - экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **повара, кладовщика** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Обеспечение качественного питания	Отсутствие нарушений по результатам проверки, обоснованных претензий (устных в том числе) к качеству работы : <u>Кладовщик</u> - обеспечения своевременного составления заявок и доставки продуктов питания и соответствие сопроводительных документов на продукты питания(оценивает шеф-повар); - по созданию условий хранения продуктов питания; - соблюдению установленных норм закладки продуктов и норм выхода; <u>Повар</u> - по созданию условий и технологию приготовления пищи; - по качеству приготовленных блюд - отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников на качество приготовленной пищи	5 5 5 5 5 5		
		Итого:	15		
2	Обеспечение санитарно-эпидемиологического режима пищеблока в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов	5		
3.	Сложность и напряженность в дни карантина	Отсутствие замечаний	5		
4	Работа в ручном режиме (в случае выхода из строя технологического оборудования)	Отсутствие замечаний	5		
5	Соблюдение условий содержания инвентаря	Отсутствие замечаний	5		
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний со стороны администрации	3		
		Итого:	23		
7	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		

8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, и т. д) Сохранность материального имущества (оборудование, мебели, посуды	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, сохранность оборудования, мебели, посуды, мягкого инвентаря, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **машиниста по стирке белья** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Своевременность и качество выполнения работ. Осуществление своевременного обеспечения бельем и спецодеждой персонала детского сада	Отсутствие нарушений по результатам проверки рабочего места, обоснованных претензий к качеству работы	10		
2.	Содержание помещений и территории прачечного блока в надлежащем состоянии	Соответствие требованиям	10		
3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников и сотрудников		3		
4	Сложность и напряженность в дни карантина	Отсутствие замечаний	5		
5	Работа в ручном режиме (в случае выхода из строя технологического оборудования)	Отсутствие замечаний	5		
6	Четкое соблюдение графика смены белья.		5		
7	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	7		
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (благоустройство участков: заполнение песочниц, полив растений помощь в постройке город и т.д.)	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **плотника, рабочего по комплексному обслуживанию**

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1	Своевременность и качественность выполнения заявок	Отсутствие замечаний	15		
2.	Своевременность и качественность проведения текущих ремонтов зданий, ремонта оборудования	Проведения в срок без задержек	10		
3	Содержание помещений и территории ДОУ.оборудования в надлежащем состоянии	Соответствие требованиям	10		
4	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников ДОУ	Без претензий и замечаний	3		
		Итого:	38		
5	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	7		
6	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, помощь в одевании детей мл. групп на прогулку и т. д)	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (оборудование, мебели, посуды, мягкого инвентаря) - экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.			

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **сторожа- вахтера** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Своевременное реагирование сторожа (вахтера) ДОУ на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ	Отсутствие нарушений	10		
2.	Содержание рабочего места и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие нарушений и соблюдение соответствий требованиям СанПин	10		
	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	5		
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников и сотрудников	Отсутствие замечаний со стороны администрации	3		
4	Отсутствие порчи (потери) имущества Учреждения во время дежурства сторожа (вахтера).		10		
		Итого:	38		
	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	7		
5	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, дополнительная работа и т.д.)	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (оборудование, мебели и т.д) - экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **кухонного рабочего, уборщика служебных помещений**

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Соблюдение и выполнение требований санэпид. режима по содержанию в помещениях	Отсутствие замечаний (устных в том числе) по соблюдению сан-эпидрежима	5		
2.	Содержание помещений в надлежащем состоянии. Качественное проведение генеральных уборок	Отсутствие замечаний	5		
3.	Сложность и напряженность в дни карантина	Отсутствие замечаний	5		
4	Сохранность материально-технических ресурсов	Сохранность технологического оборудования, мебели и т.д.	5		
5	Работа в ручном режиме (в случае выхода из строя технологического оборудования)	Отсутствие замечаний	10		
6	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны администрации	3		
7.	Выполнение инструкций по охране труда и технике безопасности	Отсутствие замечаний со стороны администрации	5		
		Итого:	38		
8	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Итого:	7		
9	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, помощь в одевании детей мл. групп на прогулку и т.д)	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, экономия расходных материалов, электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат рабочим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **швей** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само Оценка	Оценка Комиссии
1	Своевременность и качество выполнения работ.	Правильная маркировка и своевременный ремонт белья после стирки	5		
		Пошив спецодежды, мелкий ремонт .в ручную и на швейной машинке	10		
		Осуществление своевременного обеспечения бельем и спецодеждой персонала детского сада	5		
		Изготовление атрибутов, костюмов для праздничных утренников и развлечений.	10		
		Образцовое содержание костюмерной. склада	5		
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий заведующего в установленные сроки.	3		
		Итого:	38		
	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	7		
		Итого:	7		
2	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (электроэнергия и других ресурсов и т.д.	5		

КРИТЕРИИ
для расчета стимулирующих выплат служащим
МАДОУ «Буратино».

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **помощника воспитателя** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Соблюдение санитарно – гигиенических норм и правил в группе.)	Отсутствие нарушений по результатам проверки, обоснованных претензий (устных в том числе) к обеспечению условий: - температурный режим, режим подачи питьевой воды, состояние предметов личной гигиены (расчески, игрушки, качественное состояние закрепленной территории (прогулочного участка) и т.д	10		
2.	Участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми НОД, режимных и образовательных моментов .	Помощь воспитателю в организации учебно-образовательного процесса и режимных моментов, помощь в подготовке к НОД, одеванию детей на прогулке и др.	5		
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие (снижение) травматизма	5		
4	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Соблюдение режима дня, санэпидрежима, закаливание и т.д): Динамика посещаемости и снижение заболеваемости воспитанников группы: - 75-80% - 81% и выше	5 0		
5	Посещаемость	Обеспечение высокой посещаемости в группе: выполнение плана по детодням за месяц (наполняемость группы)	5		
	За работу со сложным контингентом воспитанников		5		
6	Удовлетворённость родителей деятельностью группы, помощником воспитателя.	Оценивается по результатам анкетирования родителей. При наличии обоснованных жалоб родителей, поступивших в отчётный учебный год, значение показателя приравнивается нулю.	3		
		Всего:	38		
7	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	1 2 3 7		
		Всего:	7		
8	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, работа с детьми раннего возраста (от 1 до 3 лет,) помощь в одевании детей мл. групп на прогулку и т. д),	5		
		Общая сумма баллов:	50		

КРИТЕРИИ

**для расчета стимулирующих выплат служащим
МАДОУ «Буратино».**

Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ **секретаря-машиниста** _____

(Фамилия, имя, отчество)

№	Критерии оценки и результативность работы	Показатели	Баллы	Само оценка	Оценка комиссии
1	Позитивные результаты деятельности	Качественное введение документации и своевременное заполнение журналов приказов и книг учета).	5		
		Своевременная обработка поступающей и отправляемой корреспонденции, ее доставка по назначению.	5		
		Своевременность предоставления информации по ДОУ, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество.	5		
		Создание базы данных, необходимого для работы и своевременное внесение изменений.	5		
		Ведение архивной документации.	5		
		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий заведующего в установленные сроки.	3		
		Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений.	5		
		Контроль за исполнением работниками ДОУ приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения.	5		
		Всего:	38		
2	Личный вклад в развитие дошкольного образования	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет более 20 лет	7		
		Всего:	7		
3	Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (подменял заболевших сотрудников, особо важная работа, не входящая в круг должностных обязанностей.	5		
		Общая сумма баллов:	50		
	Штрафные баллы (снимаются баллы)	-за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, - сохранность материального имущества (электроэнергии и других ресурсов и т.д.	5		