



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

«КОМАНДНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО» - как механизм управления качеством образования в дошкольном учреждении



Муниципальное
автономное дошкольное
образовательное
учреждение города
Когалыма
"Буратино"

Из опыта работы
дошкольного
учреждения



**«Этот год посвящен тем, кто учит и воспитывает. Год педагога и наставника проводится с целью признания особого статуса представителей педагогических профессий...
(В.В. Путин)**

Из опыта работы
дошкольного
учреждения



Из опыта работы
дошкольного
учреждения

Роль педагога – наставника
в эпоху глобализации



**ПОДДЕРЖКА
ПРОФЕССИОНАЛОВ
НАСТАВНИКОВ**



1

**ПРАКТИЧЕСКАЯ
ПОМОЩЬ**



2

**ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ
ПОМОЩЬ**



3

**ПОМОЩЬ ДРУГА
И ТОВАРИЦА**

Из опыта работы
дошкольного
учреждения



Технология «Командного наставничества» («все в курсе всего»)



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)

Цель: максимально полное раскрытие потенциала личности педагогов команды, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации, а также оказание помощи педагогическим работникам дошкольного учреждения, в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных компетенций

Задачи:

1 Создание комфортной среды

1

2 Методическая помощь

2

3 Условия непрерывного роста

3



4

4 Качественное выполнение ДИ

5

5 Повышение проф. уровня

6

6 Потребность в развитии



Этапы внедрения «командного наставничества»

01

Формирование



02

Бурление



03

Нормирование



04

Функционирование



Функции «командного наставничества»





ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА



01

Признание заслуг и повышение статуса

02

Репутация профессионала и доверие коллег

03

Общение «на равных»

04

Участие в формировании команд

05

Развитие навыков управления у педагогов

06

Систематизация уже имеющегося опыта

07

Новые пути решения типовых задач

08

Повышение уровня профессиональных компетенций



Полезьа «командного
наставничества»



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)

1

надежность
(устойчивость,
стабильность
положительных
результатов, получаемых
при ее реализации)

2

перспективность
(длительность
сохранения актуальности
результатов, их
способность оставаться
новыми, не устаревать)

3

достижения педагогов в
конкурсном движении и
методической работе
различного уровня

4

проходят процедуру
аттестации на присвоение
квалификационной
категории.





ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

Обучение с
минимальными
затратами

Навыки и знания
«без воды»

Экономия времени



Здоровая
атмосфера в
коллективе

Быстрая передача
знаний умений и
навыков

Освоение
современных
технологий

Преимущества наставничества для образовательного учреждения



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

Достигнутые результаты

1 Участие в методической работе разных уровней 

3 Успешное прохождение процедуры аттестации на квалификационные категории 

2 Участие в конкурсах профессионального мастерства 

4 Повышение уровня компетентностей педагогов 

Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



Из опыта работы
дошкольного
учреждения

Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



Всероссийский конкурс среди участников ФИП «ТехноМир: развитие без границ» видеоролик, поддерживающий тему «Конструируем, создаем, творим»

МАДОУ «Буратино» принимает участие в номинации «Промышленное производство в нашем регионе». (март-2023)

Участники конкурса «Конструируем, создаем, творим»

Всероссийский конкурс среди участников ФИП «ТехноМир: развитие без границ» видеоролик, семейных проектов техничного конкурса «Инженерный марафон -2023» с проектом «Доступная среда». (АПРЕЛЬ 2023)

Федеральной инновационной площадки по направлению «ТехноМир: развитие без границ» приказ АНО ДПО «Национального исследовательского института дошкольного образования «Воспитатели России» от 22 февраля 2023 года № 103 «О присвоении дошкольным образовательным организациям статуса инновационной площадки федерального уровня по направлению «ТехноМир: развитие без границ»



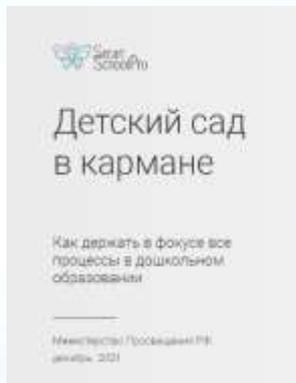


ЦИФРОВОЙ ДЕТСКИЙ САД ЮГРЫ

Ирина Николаевна
Чернуха
chernukha_70@mail.ru



Апробация модуля «Система управления дошкольного образования»



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



РЕГИОНАЛЬНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА

**Инновационный проект «Растим инженеров»,
реализуемый в сетевой форме**

(пропедевтика основ инженерного мышления у воспитанников старшего дошкольного возраста через использование различных технических модулей)

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

**РАЗРАБОТКА, АПРОБАЦИЯ И (ИЛИ) ВНЕДРЕНИЕ
НОВЫХ МЕХАНИЗМОВ САМОРЕГУЛИРОВАНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И
РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ
СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Педагоги:

Региональный этап X Всероссийского конкурса «Воспитатели России» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2022 году, *призеры*

Региональный конкурс учебно-методических материалов по формированию основ финансовой грамотности обучающихся образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, *призеры*

Воспитанники:

Региональный конкурс «Северное сияние», *победители;*

Региональный конкурс для детей и молодежи «Талантливое поколение», *победители;*
Региональный конкурс «Моя Югра», *победители*





Участие педагогов в региональной конференции на тему «Актуальные вопросы, достижения и инновации в области ранней профориентации дошкольников», в формате видеоконференцсвязи.

Участие педагогов в региональной конференции в рамках проекта «Взаимообучение городов» «Профориентация дошкольников: современные подходы»;



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



Педагоги получатели **Гранта Главы города Когалыма**

Победители муниципального профессионального конкурса «Педагог-наставник 2022»

Призеры муниципального профессионального конкурса «Педагог года – 2023»

Активные участники просветительской Акции для молодых педагогов Югры «Вектор наставничества: от идеи до реализации».



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



Педагоги получатели **Гранта Главы города Когалыма**

Победители муниципального профессионального конкурса «Педагог-наставник 2022»

Призеры муниципального профессионального конкурса «Педагог года – 2023»

Активные участники просветительской Акции для молодых педагогов Югры «Вектор наставничества: от идеи до реализации».



Августовское совещание педагогических работников (г. Когалым - 2023)



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА



публичное признание значимости их работы – объявление благодарности



награждение почетной грамотой и др. поощрениями,



документы о достижениях, наставляемых и др. на сайте и страницах образовательной организации в социальных сетях.



приглашение их к участию в коммуникативных мероприятиях (конференции, форумы, совещания и пр.).



результаты наставнической деятельности учитываются при проведении аттестации педагогов-наставников,



при определении стимулирующих выплат (стимулирующие выплаты – 10 баллов)

Механизмы мотивации и поощрения педагогов - наставников в ДОУ



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА





«Никакие знания не передаются иначе как от человека к человеку, за каждым успешным человеком в любой сфере всегда стоит наставник. Люди, которые через наставничество передают другим свои знания и навыки в рабочих профессиях, в науке, в управлении вызывают уважение. Наставничество не решается административным путем, наставничество - это когда человек вкладывает душу, делится секретами профессии, которые позволили ему самому быть лучшим».

Сергей Кириенко
Первый заместитель руководителя
Администрации Президента России

Когалым – 2023 г.





Благодарю за внимание

*Заместитель заведующего
МАДОУ «Буратино»
Чернуха Ирина Николаевна*

Когалым – 2023 г.