



Заведующий МАДОУ  
«Буратино»  
Мокан Д.Г.  
Приказ от 22.11.2021 № 283

**Изменения № 6, вносимые в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Когалыма «Буратино»**

1.1. абзац третий пункта 1.4. раздела I изложить в следующей редакции:

«обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);»;

1.2. абзац четвертый пункта 1.4. раздела I исключить.

1.3. абзац второй пункта 1.9 раздела I изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.4. Таблицу 5 пункта 2.9. раздела II изложить в следующей редакции:

## Размер коэффициента специфики работы

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации		
1.1.	Работа в дошкольной образовательной	
	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,35
	-служащих;	0,3
	-рабочих;	от 0,09 до 0,15
	- главного бухгалтера (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,10
	- специалистов бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45

1.5. Пункт 3.6. раздела III изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»

1.6. Пункт 5.11. раздела V дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

1.7. В первом абзаце пункта 7.1 раздела VII слово "иной" исключить.

1.